



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД НОЯБРЬСК
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОЯБРЬСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2024 г. № 441-П

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск, утверждённое постановлением Администрации города Ноябрьска от 22.01.2019 № П-42

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, распоряжением Администрации города Ноябрьска от 12.07.2017 № Р-1544 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Ноябрьск», руководствуясь Уставом муниципального образования город Ноябрьск, Администрация города Ноябрьска **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск, утверждённое постановлением Администрации города Ноябрьска от 22.01.2019 № П-42, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2024.

3. Управлению делами Администрации города Ноябрьска (Григорян А.Д.) обеспечить опубликование настоящего постановления в городской общественно-политической газете «Северная вахта».

4. Управлению экономического развития и инвестиций Администрации города Ноябрьска (Федорова Ю.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Ноябрьска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации, координирующего вопросы в сфере образования.

Глава города Ноябрьска



А.В. Романов

Изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск, утверждённое постановлением Администрации города Ноябрьска от 22.01.2019 № П-42

1. Таблицу 1 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Тип организации	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию		
	для гарантированной части заработной платы, в том числе для выплаты должностных окладов (ставок)	выплат ы компен сацион ного характе ра, К _{кx}	для стимулирующей части заработной платы, К _{сч}
1	2	3	4
Муниципальные общеобразовательные организации			
Должности, финансируемые за счёт средств окружного бюджета:			
руководители, педагогические работники, служащие, рабочие	12	1,10	2,14
Должности, финансируемые за счёт средств местного бюджета:			
служащие, рабочие	12	0,57	0,73
Муниципальные дошкольные организации			
Должности, финансируемые за счёт средств местного бюджета:			
руководители, служащие, рабочие	12	0,6	0,83
Должности, финансируемые за счёт средств окружного бюджета:			
педагогические работники	12	0,15	8,77
Муниципальные организации дополнительного образования			
Должности, финансируемые за счёт средств местного бюджета:			
руководители, педагогические работники, служащие, рабочие	12	0,14	4,5
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
Должности, финансируемые за счёт			

1	2	3	4
средств окружного бюджета:			
руководители, педагогические работники, служащие, рабочие	12	0,67	2,71

».

2. В пункте 4.10 слова «Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»».

3. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
и организаций для детей-сирот
и детей оставшихся без
попечения родителей
муниципального образования
город Ноябрьск

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск и размеры окладов (должностных окладов, ставок)

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность, отнесённая к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада, ставки), (рублей) <*>
1	2	3	4
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1		Вожатый; помощник воспитателя	21 458
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.2	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	21 887

1	2	3	4
1.3	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	22 325
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.4	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	22 771
1.5	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	23 226
1.6	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог	23 691
1.7	4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; тьютор <*>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	24 165
<*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования			
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1.8	1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	24 648
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.9	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь-машинистка; экспедитор	21 458
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1.10	1 квалификационный уровень	Администратор; лаборант; художник	22 325
1.11	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого	22 771

1	2	3	4
		квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
1.12	3 квалификационный уровень	Шеф-повар. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	23 226
1.13	4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	23 691
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1.14	1 квалификационный уровень	Менеджер; программист; специалист по кадрам; технолог; электроник	24 648
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1.15	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; грузчик; кастелянша; кладовщик; лифтер; сторож; вахтёр; уборщик территории; уборщик служебных помещений. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кухонный рабочий, слесарь по ремонту автомобилей, оператор хлораторной установки, швея	19 242
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1.16	1 квалификационный	Водитель автомобиля.	20 020

1	2	3	4
	уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, оператор хлораторной установки	
1.17	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, слесарь по ремонту автомобилей	20 420
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»			
Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии			
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»			
1.18		Костюмер	19 242
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
1.19		Библиотекарь; звукооператор	22 325
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
1.20		Звукорежиссёр	22 771

Примечания.

1. <*> За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы установлены с учётом индексации на 01.10.2023.».

4. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
и организаций для детей-сирот
и детей оставшихся без
попечения родителей
муниципального образования
город Ноябрьск

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, не включённых в профессиональные квалификационные группы работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск и размеры должностных окладов

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей				Реквизиты нормативного правового акта, утвердившего профессиональный стандарт
		Дошкольные образовательные организации	Общественные организации	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Организации дополнительного образования	
1	2	3	4	5	6	7
1	Специалист по охране труда	24 648	24 648	24 648	24 648	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
2	Контрактный управляющий	24 648	24 648	24 648	24 648	Приказ Министерства

1	2	3	4	5	6	7
						<p>труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»</p>
3	<p>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</p>		24 165			<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»</p>
4	<p>Ассистент по оказанию технической помощи</p>	20 020	20 020	20 020	20 020	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с</p>

1	2	3	4	5	6	7
						ограниченным и возможностям и здоровья»
5	Системный администратор	24 648	24 648	24 648	24 648	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
6	Заведующий библиотекой		22 771			Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики и должностей работников культуры, искусства и кинематографии»
7	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	19 242		19 242		Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата

1	2	3	4	5	6	7
						ВЦСПС от 20.02.1984 № 58/3-102 «Об утверждении Квалификацио нного справочника профессий рабочих, которым устанавливаю тся месячные оклады»

Примечания.

1. Должностные оклады контрактного управляющего, специалиста по охране труда и системного администратора исчисляются как для должностей профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей служащих третьего уровня (1 квалификационный уровень).

2. Должностной оклад советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы педагогических работников (4 квалификационный уровень).

3. Должностной оклад ассистента по оказанию технической помощи исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня (1 квалификационный уровень).

4. Должностной оклад заведующего библиотекой исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии.

5. Должностной оклад машиниста по стирке и ремонту спецодежды исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих первого уровня (1 квалификационный уровень).

6. Размеры должностных окладов установлены с учётом индексации на 01.10.2023.

Таблица 2

№ п/п	Тип организации, должности	Размер должностного оклада, в зависимости от предельной численности работников организации на конец отчётного периода (года) (штатных единиц), рублей					
		до 40	от 41 до 60	от 61 до 100	от 101 до 140	от 141 до 200	от 201 до 300
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Дошкольные организации						
1.1	Заведующий	39 101	39 926	41 571	45 275	46 100	46 920
1.2	Заместитель заведующего	31 282	31 940	33 256	36 219	36 878	37 537
2	Общеобразовательные организации						
2.1	Директор	39 101	39 926	41 571	45 275	46 100	46 920
2.2	Заместитель директора	31 282	31 940	33 256	36 219	36 878	37 537
3	Организации дополнительного образования						
3.1	Директор	39 101	39 926	41 571	45 275	46 100	46 920
3.2	Заместитель директора	31 282	31 940	33 256	36 219	36 878	37 537
4	Детский дом						
4.1	Директор		39 926				
4.2	Заместитель директора		31 940				

Размеры должностных окладов установлены с учётом индексации на 01.10.2023.».

5. Приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций и организаций для детей-
сирот и детей оставшихся без попечения
родителей муниципального образования
город Ноябрьск

ПЕРЕЧЕНЬ
и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера
(кроме руководителей и заместителей руководителя)

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1	Надбавка за интенсивность труда ¹	до 20% от должностного оклада, ставки заработной платы	Надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда. Надбавка не предусмотрена для работников, отнесённых к профессионально-квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих»	Устанавливается локальным правовым актом организации	Ежемесячно
2	Премия за выполнение особо важных и	до 100% от должностного оклада, ставки заработной	Премирование производится на основании локального правового акта организации, содержащего в себе	Устанавливается локальным правовым актом организации	Единовременно

1	2	3	4	5	6
	ответственных работ ²	платы	информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учётом особенностей и показателей		
3	Надбавка за наличие классности ³	25% от должностного оклада	Надбавка устанавливается водителям автомобиля при наличии документа, подтверждающего классность	Водитель автомобиля 2-го класса	Ежемесячно
		10% от должностного оклада		Водитель автомобиля 1-го класса	
4	Надбавка за наличие квалификационной категории	9% от должностного оклада (ставки)	Надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведённой на основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196	Первая квалификационная категория	Ежемесячно
		15% от должностного оклада (ставки)		Высшая квалификационная категория	Ежемесячно
		20% от должностного оклада (ставки)		Квалификационная категория педагог-методист или педагог-наставник	Ежемесячно
5	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия ⁴	1500 рублей	Надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	Ведомственный знак отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	Ежемесячно
	Надбавка за наличие	20 000 рублей	Надбавка устанавливается работникам при наличии	Почётное звание «Народный», учёная степень доктора наук	

1	2	3	4	5	6
	почётного звания, учёной степени ⁴	14 000 рублей	почётного звания, учёной степени доктора наук Надбавка устанавливается работникам при наличии почётного звания, учёной степени кандидата наук	Почётное звание «Заслуженный», учёная степень кандидата наук	
	Надбавка за наличие государственной награды ⁴	9 000 рублей	Надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды	Государственная награда	
6	Выплата за выслугу лет ⁵	3% от должностного оклада (ставки)	Выплата устанавливается при условии достижения стажа работы, определённого настоящим пунктом, дающего право на установление выплаты за выслугу лет, в который включаются: - время работы в организациях по профилю деятельности организации; - время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трёх месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда); - иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных	Стаж работы более 10 лет	Ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			обязанностей по занимаемой должности (профессии), включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в организации		
7	Премииальные выплаты по итогам работы ⁶	до 100% от должностного оклада, ставки	Выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы	Устанавливается локальным правовым актом организации	Ежемесячно, ежеквартально, ежегодно ⁶
		до 100% от должностного оклада, ставки	Выполнение показателей результативности деятельности по итогам работы за период (учебный год), наличие трудового договора (соглашения)	Выплачивается работникам организации, состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией на дату издания локального правового акта организации об осуществлении выплаты	По итогам учебного года (ко Дню учителя) ⁷ , при наличии финансовых средств

Примечания.

¹ При установлении локальным правовым актом организации системы оплаты труда работников организаций в установленном законодательством порядке определяются конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от интенсивности выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий на основе типовых критериев, предлагаемых для оценивания деятельности работников организации.

² Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

³ Надбавка за наличие классности устанавливается водителям автомобилей.

⁴ Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почётного звания, учёной степени, государственной награды устанавливается для работников организаций от должностного оклада (ставки) фиксированной суммой с учётом фактической нагрузки

работника, но не более одной ставки с применением районного коэффициента и надбавки за работу в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, учёной степени, почётного звания, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почётного звания, учёной степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у работника права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», учёной степени кандидата наук, доктора наук, почётного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору работника по одному из оснований.

⁵ Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет для работников, отнесённых к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесённых к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, а также других работников организации, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.

Надбавка за выслугу лет работникам, отнесённым к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, профессий рабочих культуры искусства и кинематографии, не устанавливается.

⁶ Премия по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя организации по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации, установленных системой оплаты труда работников организаций.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

⁷ Выплата премии по итогам работы (ко Дню учителя) осуществляется с учётом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».

6. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций и организаций для детей-

сирот и детей оставшихся без попечения родителей муниципального образования город Ноябрьск

ПЕРЕЧЕНЬ
рекомендуемых размеров выплат стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск

№ п/п	Наименование выплаты	Максимальный размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Целевые показатели эффективности и критерии оценки деятельности (работы)	Периодичность осуществления и установления выплат
1	2	3	4	5	6
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Надбавка за интенсивность труда	до 60% от должностного оклада	Успешное выполнение (достижение) показателей эффективности работы	Выполнение (достижение) целевых показателей эффективности работы, установленных приложением № 6 к Положению	Ежемесячно
1.2	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада	Премирование руководителя организации производится на основании приказа департамента образования, премирование заместителей руководителя организации производится на основании приказа организации. Выплата производится в соответствии с вкладом (степенью участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) с учётом наличия качественного содержания каждого показателя	Оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, реализация которых имеет важное значение для системы образования муниципального образования; Иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципального образования, результативную деятельность	Единовременн о

1	2	3	4	5	6
				и повышение эффективности управления	
II. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1	Надбавка за наличие ведомственных наград ¹	1500 рублей	Надбавка устанавливается руководителю, заместителям руководителя организации при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	Наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	Ежемесячно
2.2	Надбавка за наличие почётного звания, учёной степени ¹	20 000 рублей	Надбавка устанавливается при наличии почётного звания «Народный», учёной степени доктора наук	Наличие почётного звания «Народный», учёной степени доктора наук	
		14 000 рублей	Надбавка устанавливается при наличии почётного звания «Заслуженный», учёной степени кандидата наук	Наличие почётного звания «Заслуженный», учёной степени кандидата наук	
2.3	Надбавка за наличие государственной награды ¹	9 000 рублей	Надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099	Наличие звания Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, ордена, медали	
III. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет					
3.1	Выплата за выслугу лет ²	3% от должностного оклада	Выплата устанавливается при условии достижения определённого настоящим пунктом	Стаж работы более 10 лет	Ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются время работы в организациях по профилю деятельности организации, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности		
IV. Премияльные выплаты по итогам работы					
4.1	Премия по итогам работы за период (квартал, год, учебный год) ³	до 30% от должностного оклада	Достижение высоких результатов по итогам квартала, календарного, учебного года, мониторинговых процедур и т.д.	Выполнено	Ежеквартально, ежегодно
		0		Не выполнено	
		до 20% от должностного оклада	Организация и проведение мероприятий на городском, региональном и всероссийском уровнях при положительных результатах, повлиявших на развитие образовательной организации и системы образования города	Выполнено	
		0		Не выполнено	
		до 30% от должностного оклада	Подготовка лауреатов премии Президента Российской Федерации, победителей международных соревнований, конкурсов и др. Достижение наивысшего результата рейтинга организаций по оценке эффективности деятельности	Выполнено	
		до 20% от должностного оклада		Выполнено	
		0	Личное достижение руководителя по итогам конкурсных мероприятий. Руководство временными экспертными, творческими группами и т.п.	Не выполнено	

1	2	3	4	5	6
			Юбилейные даты образовательной организации		
		до 100% от должностного оклада, ставки	Наличие трудового договора (соглашения)	Выплачивается работникам организации, состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией на дату издания приказа организации об осуществлении выплаты	Осуществляется по итогам учебного года (ко Дню учителя), при наличии финансовых средств ⁴

Примечания.

¹ Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почётного звания, учёной степени, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почётный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почётного звания, учёной степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у руководителя, заместителя руководителя права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», учёной степени кандидата наук, доктора наук, почётного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору руководителя, заместителя руководителя по одному из оснований.

² Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю на основании приказа департамента образования, заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет руководителю организации учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для руководителей организации, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в сторонних организациях на руководящих должностях.

³ Премия по итогам работы за период выплачивается заместителям руководителя на основании приказа руководителя организации, руководителю организации - на основании приказа департамента образования с учётом оценки выполнения (достижения) целевых показателей результативности (эффективности) и качества труда руководителя, заместителей руководителя.

⁴ Выплата премии по итогам работы (ко Дню учителя) осуществляется с учётом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».

7. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
и организаций для детей-сирот
и детей оставшихся без
попечения родителей
муниципального образования
город Ноябрьск

Таблица 1

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, созданных в форме автономных, бюджетных организаций муниципального образования город Ноябрьск, для осуществления расчёта надбавки за интенсивность труда

Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии	Максимальный размер выплаты, в % от должностного оклада
1	2	3
Организационно-управленческая деятельность		
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в части обеспечения комплексной безопасности	1.1. Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведённых проверок	1
	1.2. Отсутствие случаев детского и производственного травматизма	2
2. Внедрение современных механизмов управления	2.1. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг за отчётный период составляет от 90 до 100%	1
	2.2. Наличие реализованных инициатив коллегиальных органов управления	1
	2.3. Участие в проектах развития региональной системы образования (образовательная организация имеет статус региональной инновационной площадки или федеральной инновационной площадки, реализует билингвальное образование, имеет	6

1	2	3
	статус ресурсного центра)	
Обеспечение доступности и качества обучения и воспитания		
3. Наличие в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в соответствии с пунктом 3 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»	3.1. Отсутствие замечаний надзорных органов в части создания в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	2
4. Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, смотрах и пр.	4.1. Наличие победителей и призёров мероприятий регионального уровня и выше	5
5. Обеспечение объективности результатов внешней оценки	5.1. Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности (результат НОК от 81 балла до 100 баллов)	3
	5.2. Доля участников образовательных отношений, удовлетворённых условиями оказания услуг в рамках независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности от 90 до 100%	3
Финансово-экономическая деятельность		
6. Соблюдение соотношений, предельных уровней и отклонений, установленных нормативными правовыми актами	6.1. Соблюдение (непревышение) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя дошкольной образовательной организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников дошкольной образовательной организации	1
	6.2. Соблюдение соотношения	1

1	2	3
	гарантированной и стимулирующей части заработной платы	
	6.3. Соблюдение допустимого отклонения при достижении целевых показателей по заработной плате категорий работников, определённых Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее - категорий работников)	1
7. Развитие механизмов формирования бюджета и эффективность использования средств	7.1. Отсутствие просроченной кредиторской (дебиторской) задолженности по расчётам с внебюджетными фондами, по налогу на доходы с физических лиц, по расчётам с подотчётными лицами и прочими кредиторами (дебиторами) за отчётный период	2
	7.2. Достижение установленных целевых уровней снижения объёма потребляемых в учреждении энергетических ресурсов и объёма потребляемой воды	2
	7.3. Отсутствие задолженности по родительской плате за отчётный период	2
8. Привлечение дополнительных финансовых средств на развитие образовательной организации	8.1. Получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия организации в конкурсах различного уровня)	3
	8.2. Увеличение количества платных услуг, оказываемых образовательной организацией (прирост к предыдущему периоду не менее 1 единицы)	2
	8.3. Увеличение объёма средств, полученных от оказания платных услуг (положительная динамика увеличения количества средств к предыдущему периоду)	2
	8.4. Увеличение доли детей,	2

1	2	3
	являющихся воспитанниками дошкольной образовательной организации, охваченных платными услугами (положительная динамика увеличения доли детей к предыдущему периоду)	
	8.5. Увеличение численности детей, не являющихся воспитанниками дошкольной образовательной организации, охваченных платными услугами (положительная динамика увеличения численности детей к предыдущему периоду)	2
Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
9. Управление знанием и технологиями управления образовательной организацией	9.1. Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, более 50%	2
	9.2. Доля педагогических работников с высшим (педагогическим) образованием в общей численности педагогических работников более 60%	2
	9.3. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по управлению в сфере образования (за последние 3 года), более 50%	1
10. Эффективное управление коллективом сотрудников, развитие корпоративной культуры	10.1. Динамика (сохранность) системного привлечения молодых специалистов	2
	10.2. Выполнение квоты для приёма на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	2
	10.3. Выполнение плана проведения диспансеризации сотрудников образовательной организации (не менее 50% по итогам полугодия, не менее 100% по итогам года)	2
	10.4. Наличие педагогических работников, ставших победителями и призёрами конкурсов профессионального мастерства, учредителем которых выступают федеральные и региональные органы	5

1	2	3
	исполнительной власти, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	
ИТОГО		60 %

Примечание: при невыполнении критерия показателя эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, созданных в форме автономных, бюджетных организаций муниципального образования город Ноябрьск, размер выплаты по данному критерию не устанавливается.

Таблица 2

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, созданных в форме автономных, бюджетных организаций муниципального образования город Ноябрьск, для осуществления расчёта надбавки за интенсивность труда

Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии	Максимальный размер выплаты, в % от должностного оклада
1	2	3
Организационно-управленческая деятельность		
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в части обеспечения комплексной безопасности	1.1. Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведённых проверок	1
	1.2. Отсутствие случаев детского и производственного травматизма	2
2. Внедрение современных механизмов управления	2.1. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг за отчётный период составляет от 90 до 100%	1
	2.2. Наличие реализованных инициатив коллегиальных органов управления	1
	2.3. Участие в проектах развития региональной системы образования (общеобразовательная организация имеет статус региональной)	3

1	2	3
	<p>инновационной площадки или федеральной инновационной площадки), реализует программу БФ Сбербанка «Вклад в будущее», реализует билингвальное образование, имеет статус опорной школы, ресурсного центра, участвует в проекте «Физтех-школа»)</p>	
	<p>2.4. Определение школы как школы с низкими образовательными результатами по результатам внешних оценочных процедур (Общеобразовательная организация не является ШНОР)</p>	2
Обеспечение доступности и качества обучения и воспитания		
<p>3. Наличие в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в соответствии с пунктом 3 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»</p>	<p>3.1. Отсутствие замечаний надзорных органов в части создания в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов</p>	2
<p>4. Качество и доступность общего образования</p>	<p>4.1. Доля выпускников 9-х классов, допущенных к государственной итоговой аттестации по основным образовательным программам основного общего образования, в общей численности выпускников 9-х классов – 100%</p>	2
	<p>4.2. Доля выпускников 11-х классов, допущенных к государственной итоговой аттестации по основным образовательным программам среднего общего образования, в общей численности выпускников 11-х классов – 100%</p>	2

1	2	3
	4.3. Доля выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по математике и русскому языку с первого раза без учёта пересдач, в общей численности выпускников 9-х классов – 100 %	2
	4.4. Доля участников ЕГЭ, преодолевших пороговое значение не менее чем по трём предметам (в том числе по обязательным предметам русскому языку и математике) с первого раза без учёта пересдач, в общей численности выпускников 11-х классов – 100%	2
	4.5. Наличие победителей и призёров регионального, заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников в учебном году	2
	4.6. Наличие выпускников-высокобалльников (90 баллов и выше) по результатам ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) в учебном году	2
5. Выполнение законодательства в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений	5.1. Отсутствие обучающихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	2
	5.2. Отсутствие преступлений, совершённых обучающимися	2
6. Обеспечение объективности результатов внешней оценки	6.1. Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности общеобразовательной организации (результат НОК от 81 балла до 100 баллов)	2
	6.2. Доля участников образовательных отношений, удовлетворённых условиями оказания услуг в рамках независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, от 90 до 100%	2
	6.3. Отсутствие признаков необъективности результатов всероссийских проверочных работ в общеобразовательной организации согласно данным Федеральной службы по надзору в сфере	2

1	2	3
	образования и науки (Рособрнадзора) (отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов)	
Финансово-экономическая деятельность		
7. Соблюдение соотношений, предельных уровней и отклонений, установленных нормативными правовыми актами	7.1. Соблюдение (непревышение) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательной организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников	1
	7.2. Соблюдение соотношения гарантированной и стимулирующей части заработной платы	1
	7.3. Соблюдение допустимого отклонения при достижении целевых показателей по заработной плате «указных» категорий работников	1
8. Развитие механизмов формирования бюджета и эффективность использования средств	8.1. Отсутствие просроченной кредиторской (дебиторской) задолженности по расчётам с внебюджетными фондами, по налогу на доходы с физических лиц, по расчётам с подотчётными лицами и прочими кредиторами (дебиторами) за отчётный период	2
	8.2. Достижение установленных целевых уровней снижения объёма потребляемых в учреждении энергетических ресурсов и объёма потребляемой воды	2
9. Привлечение дополнительных финансовых средств на развитие образовательной организации	9.1. Получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия организации в конкурсах различного уровня)	3
	9.2. Увеличение количества платных услуг, оказываемых образовательной организацией (прирост к предыдущему периоду не менее 1 единицы)	2
	9.3. Увеличение объёма средств, полученных в результате оказания	2

1	2	3
	платных услуг (положительная динамика увеличения количества средств к предыдущему периоду)	
Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
10. Управление знанием и технологиями управления образовательной организацией	10.1. Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, более 50%	2
	10.2. Доля педагогических работников с высшим (педагогическим) образованием в общей численности педагогических работников более 60%	2
	10.3. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по управлению в сфере образования (за последние 3 года), более 50%	2
11. Эффективное управление коллективом сотрудников, развитие корпоративной культуры	11.1. Динамика (сохранность) системного привлечения молодых специалистов	1
	11.2. Выполнение квоты для приёма на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1
	11.3. Выполнение плана проведения диспансеризации сотрудников образовательной организации (не менее 50% по итогам полугодия, не менее 100% по итогам года)	1
	11.4. Наличие педагогических работников, ставших победителями и призёрами конкурсов профессионального мастерства, учредителем которых выступают федеральные и региональные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	3
ИТОГО		60%

Примечание: при невыполнении критерия показателя эффективности

деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, созданных в форме автономных, бюджетных организаций муниципального образования город Ноябрьск, размер выплаты по данному критерию не устанавливается.

Таблица 3

Целевые показатели эффективности деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации, созданной в форме казённого учреждения (для муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа») муниципального образования город Ноябрьск, для осуществления расчёта надбавки за интенсивность труда

Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии	Максимальный размер выплаты, в % от должностного оклада
1	2	3
Организационно-управленческая деятельность		
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в части обеспечения комплексной безопасности	1.1. Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведённых проверок	1
	1.2. Отсутствие случаев детского и производственного травматизма	2
2. Внедрение современных механизмов управления	2.1. Наличие реализованных инициатив коллегиальных органов управления	1
	2.2. Участие в проектах развития региональной системы образования (общеобразовательная организация имеет статус РИП или ФИП, статус ресурсного центра)	5
Обеспечение доступности и качества обучения и воспитания		
3. Наличие в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в соответствии с пунктом 3 приказа Министерства образования и науки	3.1. Отсутствие замечаний надзорных органов в части создания в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	2

1	2	3
Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»		
4. Качество и доступность общего образования	4.1. Отсутствие обучающихся со справками и неуспевающих по итогам текущего периода	3
	4.2. Отсутствие выпускников, не продолживших обучение в учреждениях профессионального образования	3
	4.3. Сохранность контингента в пределах одного уровня обучения (коэффициент выбытия из образовательной организации – не более 5%)	3
	4.4. Создание условий для реализации обучения по индивидуальным образовательным маршрутам	3
	4.5. Результативность участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, смотрах и пр. (наличие победителей и призёров разного уровня)	5
5. Выполнение законодательства в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений	5.1. Отсутствие обучающихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	3
	5.2. Отсутствие преступлений, совершённых обучающимися	3
6. Удовлетворённость населения услугами образования	6.1. Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией	1
Финансово-экономическая деятельность		
7. Соблюдение соотношений, предельных уровней и отклонений, установленных нормативными правовыми	7.1. Соблюдение (непревышение) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной	1

1	2	3
актами	организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников	
	7.2. Соблюдение соотношения гарантированной и стимулирующей части заработной платы	1
	7.3. Соблюдение допустимого отклонения при достижении целевых показателей по заработной плате категорий работников	1
8. Развитие механизмов формирования бюджета и эффективность использования средств	8.1. Отсутствие просроченной кредиторской (дебиторской) задолженности по расчётам с внебюджетными фондами, по налогу на доходы с физических лиц, по расчётам с подотчётными лицами и прочими кредиторами (дебиторами) за отчётный период	2
	8.2. Достижение установленных целевых уровней снижения объёма потребляемых в учреждении энергетических ресурсов и объёма воды	2
9. Привлечение дополнительных финансовых средств на развитие образовательной организации	9.1. Получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия организации в конкурсах различного уровня)	6
Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
10. Управление знанием и технологиями управления образовательной организацией	10.1. Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, более 50%	2
	10.2. Доля педагогических работников с высшим (педагогическим) образованием в общей численности педагогических работников более 60%	2
	10.3. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по управлению в сфере образования (за последние 3 года), более 50%	1
11. Эффективное управление коллективом сотрудников,	11.1. Динамика (сохранность) системного привлечения молодых	1

1	2	3
развитие корпоративной культуры	специалистов	
	11.2. Выполнение квоты для приёма на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1
	11.3. Выполнение плана проведения диспансеризации сотрудников образовательной организации (не менее 50% по итогам полугодия, не менее 100% по итогам года)	2
	11.4. Наличие педагогических работников, ставших победителями и призёрами конкурсов профессионального мастерства, учредителем которых выступают федеральные и региональные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	3
ИТОГО		60%

Примечание: при невыполнении критерия показателя эффективности деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации, созданной в форме казённого учреждения (для муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа») размер выплаты по данному критерию не устанавливается.

Таблица 4

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, созданных в форме автономных, бюджетных организаций муниципального образования город Ноябрьск, для осуществления расчёта надбавки за интенсивность труда

Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии	Максимальный размер выплаты, в % от должностного оклада
1	2	3
Организационно-управленческая деятельность		
1. Соответствие деятельности	1.1. Отсутствие предписаний, замечаний со стороны	1

1	2	3
образовательной организации требованиям законодательства в части обеспечения комплексной безопасности	контролирующих и надзорных органов по итогам проведённых проверок	
	1.2. Отсутствие случаев детского и производственного травматизма	2
2. Внедрение современных механизмов управления	2.1. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг за отчётный период составляет от 90 до 100%	1
	2.2. Наличие реализованных инициатив коллегиальных органов управления	1
	2.3. Участие в проектах развития региональной системы образования (инновационная, стажировочная площадка, ресурсный, базовый центр и др.)	3
Обеспечение доступности и качества обучения и воспитания		
3. Наличие в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в соответствии с пунктом 3 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»	3.1. Отсутствие замечаний надзорных органов в части создания в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	2
4. Качество и доступность образования	4.1. Результативность участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, смотрах и пр. (наличие победителей и призёров разного уровня)	8
	4.2. Увеличение охвата детей с ограниченными возможностями здоровья дополнительными образовательными программами, в том числе с использованием	3

1	2	3
	дистанционных технологий, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	
	4.3. Привлечение детей с аддитивным поведением (состоящих на учёте в отделе по делам несовершеннолетних ОМВД России по г. Ноябрьску, в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав)	3
5. Обеспечение объективности результатов внешней оценки	5.1. Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации (результат НОК от 81 балла до 100 баллов)	3
	5.2. Доля участников образовательных отношений, удовлетворённых условиями оказания услуг в рамках независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности от 90 до 100%	3
Финансово-экономическая деятельность		
6. Соблюдение соотношений, предельных уровней и отклонений, установленных нормативными правовыми актами	6.1. Соблюдение (непревышение) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников	1
	6.2. Соблюдение соотношения гарантированной и стимулирующей части заработной платы	1
	6.3. Соблюдение допустимого отклонения при достижении целевых показателей по заработной плате категорий работников	1
7. Развитие механизмов формирования бюджета и эффективность использования средств	7.1. Отсутствие просроченной кредиторской (дебиторской) задолженности по расчётам с внебюджетными фондами, по налогу на доходы с физических лиц, по расчётам с подотчётными лицами и прочими кредиторами (дебиторами) за отчётный период	2

1	2	3
	7.2. Достижение установленных целевых уровней снижения объёма потребляемых в учреждении энергетических ресурсов и объёма воды	2
8. Привлечение дополнительных финансовых средств на развитие образовательной организации	8.1. Получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия организации в конкурсах различного уровня)	3
	8.2. Увеличение количества платных услуг, оказываемых образовательной организацией (прирост к предыдущему периоду не менее 1 единицы)	2
	8.3. Увеличение объёма средств, полученных по результатам оказания платных услуг (положительная динамика увеличения количества средств к предыдущему периоду)	2
Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
9. Управление знанием и технологиями управления образовательной организацией	9.1. Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, более 50%	2
	9.2. Доля педагогических работников с высшим (педагогическим) образованием в общей численности педагогических работников более 60%	2
	9.3. Организация договорных отношений с образовательными учреждениями (организация внеурочной деятельности, элективных, профориентационных курсов и т.д.)	2
10. Эффективное управление коллективом сотрудников, развитие корпоративной культуры	10.1. Динамика (сохранность) системного привлечения молодых специалистов	1
	10.2. Выполнение квоты для приёма на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1
	10.3. Выполнение плана проведения диспансеризации сотрудников образовательной организации (не менее 50% по итогам полугодия, не менее 100% по итогам года)	1

1	2	3
	10.4. Наличие педагогических работников, ставших победителями и призёрами конкурсов профессионального мастерства, учредителем которых выступают федеральные и региональные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	7
ИТОГО		60%

Примечание: при невыполнении критерия показателя эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, созданных в форме автономных, бюджетных организаций муниципального образования город Ноябрьск, размер выплаты по данному критерию не устанавливается.

Таблица 5

Целевые показатели эффективности деятельности руководителя муниципального казённого учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом «Семья» муниципального образования город Ноябрьск для осуществления расчёта надбавки за интенсивность труда

Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии	Максимальный размер выплаты, в % от должностного оклада
1	2	3
Организационно-управленческая деятельность		
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в части обеспечения комплексной безопасности	1.1. Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведённых проверок	2
	1.2. Отсутствие случаев детского и производственного травматизма	2
2. Внедрение современных механизмов управления	2.1. Наличие реализованных инициатив коллегиальных органов управления	1
	2.2. Участие в проектах развития региональной системы образования (инновационная, стажировочная)	2

1	2	3
	площадка, ресурсный, базовый центр и др.)	
3. Содействие семейному устройству детей	3.1. Размещение в СМИ произвольной и производной информации о детях, нуждающихся в устройстве в семьи	1
	3.2. Наличие детей, возвращённых в кровные семьи	3
	3.3. Наличие детей, переданных в замещающие семьи (опека, попечительство, приёмные семьи)	3
	3.4. Наличие детей, временно пребывавших в семьях, переданных на постоянную форму семейного устройства	3
Обеспечение доступности и качества обучения и воспитания		
4. Наличие в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в соответствии с пунктом 3 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»	4.1. Отсутствие замечаний надзорных органов в части создания в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	2
5. Эффективность системы мер, направленных на формирование и развитие здорового образа жизни	5.1. Качество организации питания воспитанников (выполнение натуральных норм питания, отсутствие нарушений)	2
6. Выполнение законодательства в сфере профилактики безнадзорности	6.1. Отсутствие воспитанников, не аттестованных по итогам года или имеющих неудовлетворительные оценки	2

1	2	3
и правонарушений несовершеннолетних	6.2. Отсутствие детей с аддитивным поведением (состоящих на учёте)	2
	6.3. Отсутствие преступлений, правонарушений, совершённых воспитанниками	2
	6.4. Доля успешности жизненного устройства (трудоустройство, обучение в профессиональных организациях, состоят на учёте в качестве безработных) выпускников до 23 лет составляет 80% и выше	2
	6.5. Успешность жизненного устройства всех выпускников текущего года (трудоустройство, обучение в профессиональных организациях, постановка на учёт в качестве безработных)	2
7. Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, смотрах и пр.	7.1. Наличие победителей и призёров разного уровня	4
8. Удовлетворённость населения услугами учреждения	8.1. Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией	2
Финансово-экономическая деятельность		
9. Соблюдение соотношений, предельных уровней и отклонений, установленных нормативными правовыми актами	9.1. Соблюдение (непревышение) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников	1
	9.2. Соблюдение соотношения гарантированной и стимулирующей части заработной платы	1
	9.3. Соблюдение допустимого отклонения при достижении целевых показателей по заработной плате категорий работников	1
10. Развитие механизмов формирования бюджета и эффективность использования средств	10.1. Отсутствие просроченной кредиторской (дебиторской) задолженности по расчётам с внебюджетными фондами,	2

1	2	3
	по налогу на доходы с физических лиц, по расчётам с подотчётными лицами и прочими кредиторами (дебиторами) за отчётный период	
	10.2. Достижение установленных целевых уровней снижения объёма потребляемых в учреждении энергетических ресурсов и объёма воды	2
	10.3. Привлечение дополнительных финансовых средств на развитие организации: получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия организации в конкурсах различного уровня)	2
Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
11. Управление знанием и технологиями управления образовательной организацией	11.1. Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, более 50%	2
	11.2. Доля педагогических работников с высшим (педагогическим) образованием в общей численности педагогических работников более 60%	2
12. Эффективное управление коллективом сотрудников, развитие корпоративной культуры	12.1. Динамика (сохранность) системного привлечения молодых специалистов	1
	12.2. Выполнение квоты для приёма на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1
	12.3. Выполнение плана проведения диспансеризации сотрудников образовательной организации (не менее 50% по итогам полугодия, не менее 100% по итогам года)	2
	12.4. Наличие педагогических работников, ставших победителями и призёрами конкурсов профессионального мастерства, учредителем которых выступают федеральные и региональные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления,	6

1	2	3
	осуществляющие управление в сфере образования	
ИТОГО		60%

Примечание: при невыполнении критерия показателя эффективности деятельности руководителя муниципального казённого учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом «Семья» муниципального образования город Ноябрьск размер выплаты по данному критерию не устанавливается.».

8. Приложение № 8 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
и организаций для детей-сирот
и детей, оставшихся без
попечения родителей,
муниципального образования
город Ноябрьск

**ПЕРЕЧЕНЬ
и предельные размеры доплат за дополнительную работу**

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Заведование методическим объединением	900 рублей	При наличии приказа об осуществлении заведования методическим объединением	Ежемесячно
2.	Заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской	600 рублей	При наличии приказа об осуществлении заведования учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом	Ежемесячно
3.	Исполнение обязанностей классного руководителя	2 500 рублей	При наличии приказа об исполнении обязанностей классного руководителя	Ежемесячно
4.	Проверка письменных работ по предметам:	8% от должностного оклада (ставки)	При наличии тарифицированной нагрузки по предметам:	Ежемесячно

1	2	3	4	5
	литературе, русскому языку, родному языку, математике, иностранным языкам		литературе, русскому языку, родному языку, математике, иностранным языкам	
5.	Проверка письменных работ по предметам: физике, химии, географии, истории, черчению, биологии, информатике, изобразительному искусству, астрономии	4% от должностного оклада (ставки)	При наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физике, химии, географии, истории, черчению, биологии, информатике, изобразительному искусству, астрономии	Ежемесячно
6.	Проверка письменных работ в начальном общем образовании	8% от должностного оклада (ставки)	При наличии тарифицированной нагрузки в начальных классах	Ежемесячно
7.	Надбавка за специфику работы	до 4% от должностного оклада (ставки)	<p>Надбавка устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговорённых в коллективных договорах (соглашениях).</p> <p>Работа в гимназии, школе с углублённым изучением предметов, школе с углублённым изучением отдельных предметов.</p> <p>Работа, связанная с индивидуальным обучением на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (при наличии заключения медицинской организации), и индивидуальным и</p>	Ежемесячно

1	2	3	4	5
			<p>групповым обучением детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, работа с детьми-инвалидами, в том числе дистанционно.</p> <p>Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам.</p> <p>Работа в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	

Примечания.

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым её выполнением.

2. Выплаты за заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской производятся при обязательном условии их сертификации, аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящую к двум и более видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем перечне, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по двум и более основаниям. Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку и прочее, указанное в данном перечне, расчёт производится по двум и более основаниям данного перечня.

4. По видам работ, указанным в пунктах 4, 5, 6 и 7 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

5. По видам работ, указанным в пунктах 1, 2 и 3 настоящего приложения, доплата за дополнительную работу устанавливается фиксированной суммой без учёта фактического объёма нагрузки работника.».