

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
от 12.01.2015 № 1-од
«Об утверждении локальных нормативных
актов муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Синеглазка»
муниципального образования город Ноябрьск»



Принято на Педагогическом Совете
протокол № 4 от 14.12.2014 г.

Положение
о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Синеглазка»
муниципального образования город Ноябрьск

1. Общие положения.

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Синеглазка» муниципального образования город Ноябрьск (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии со статьями 18, 47, 196, 197 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Синеглазка» муниципального образования город Ноябрьск (далее по тексту – МАДОУ «Синеглазка»).

2. Права и обязанности Работодателя.

2.1. Работодатель имеет право:

- предлагать формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МАДОУ «Синеглазка» дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы;
- доводить до сведения педагогических работников перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- давать рекомендации по выбору программ профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом образовательных потребностей педагогических работников и запросов МАДОУ «Синеглазка»;
- разрабатывать план - график профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МАДОУ «Синеглазка» сроком на три года;
- контролировать своевременность выполнения сроков профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками МАДОУ «Синеглазка».

2.2. Работодатель обязан:

- обеспечивать право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность);

- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- оплачивать командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) работнику, повышающему квалификацию в другой местности, в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

3. Права и обязанности педагогических работников.

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК Российской Федерации работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода повышения квалификации;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации МАДОУ «Синеглазка» в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией МАДОУ «Синеглазка»;

3.2. Работник обязан:

- систематически повышать свой профессиональный уровень (п.7 ч.1 ст.48 Федерального закона от 29.12.1012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- эффективно использовать время, предоставленное для повышения его профессионального роста;
- своевременно предоставлять итоговые документы о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации.

4. Заключение.

4.1. Контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации осуществляет заведующий МАДОУ «Синеглазка», заместитель заведующего.

Мотивированное мнение первичной профсоюзной организации
от 25.12.2014г. протокол № 25