

УТВЕРЖДЕН  
приказом заведующего  
МАДОУ «Синеглазка»  
от 24.12.2019 № 251-од

Принято на общем собрании  
работников от 24.12.2019 № 3

**Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Синеглазка» муниципального образования город Ноябрьск**

1. Настоящий Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Синеглазка» муниципального образования город Ноябрьск (далее по тексту – Регламент, МАДОУ «Синеглазка») разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Деловые подарки, деловое гостеприимство должны рассматриваться работниками МАДОУ «Синеглазка» только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности организации.

3. МАДОУ «Синеглазка» исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии, взаимном уважении, успехе организации. Отношения при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации МАДОУ «Синеглазка» и честному имени ее работников. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МАДОУ «Синеглазка».

4. Подарки, которые работники от имени МАДОУ «Синеглазка» могут передавать другим лицам или принимать от имени МАДОУ «Синеглазка» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

– быть прямо связаны с уставными целями деятельности МАДОУ «Синеглазка» и (или) с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

– быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для МАДОУ «Синеглазка», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МАДОУ «Синеглазка», кодекса этики и служебного поведения и другим внутренним документам, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

5. Работники, представляя интересы МАДОУ «Синеглазка» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

6. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в различных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

7. Сотрудники МАДОУ «Синеглазка» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать

впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, на принимаемые МАДОУ «Синеглазка» решения и т.д.

8. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники организации обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

9. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МАДОУ «Синеглазка», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ликвидных ценных бумаг.

10. Не допускается принимать подарки во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

11. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий организация должна предварительно удостовериться, что предоставляемая МАДОУ «Синеглазка» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

12. Неисполнение настоящего Регламента может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

13. Настоящий Регламент являются обязательными для всех и каждого работника МАДОУ «Синеглазка» в период работы в организации. Регламент подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства- напрямую или через посредников.